

Preintesa sul contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione  
delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività della Provincia di Ravenna

ANNO 2017

Il giorno 27 del mese di dicembre dell'anno 2017 la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata da:  
BASSANI SILVA  
NERI PAOLO

La delegazione trattante di parte sindacale rappresentata dai Sigg.ri:

Per la RSU :

BEZZI ANDREA  
BONDI ANDREA  
BUBBOLINI CARLOTTA  
CAPUCCI STEFANO  
DE NOTARIS MICHELA  
FAGIOLI ROBERTA  
GRAZIOLI CRISTINA  
LAMONARCA MARINA  
MANETTA LAURA  
MIRRI DANIELE  
TOMASSETTI GIOVANNA  
VISENTIN GIUSEPPE CANZIO

per le OOSS :

BARONCELLI ROBERTO  
MAZZONI ALBERTO  
MENEGATTI SERGIO  
ALVISI PATRIZIA  
MORELLI FRANCO

FPS-CISL  
CGIL-F.P.  
DICCAP-SULPM  
UIL FPL  
UIL FPL

Si sono incontrate per la definizione della preintesa sull'accordo decentrato integrativo per il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane, rispetto alle norme di cui ai vigenti contratti nazionali



## LE PARTI

**Esaminati** i punti in discussione ed in particolare le disposizioni sull'utilizzo delle risorse disponibili nel fondo per le risorse decentrate, così come definito ai sensi degli artt. 31 e seguenti del CCNL 22/01/2004, da destinarsi ai diversi istituti incentivanti di cui all'art. 17, comma 2 CCNL 01/04/1999, con le integrazioni e modificazioni apportate dal CCNL 22/01/2004, dal CCNL 09/05/2006, dal CCNL 11/04/2008, dal CCNL 31/07/2009 e dall'articolo 5 comma 1 quinquies del DL 6 luglio 2012, n. 95 convertito con legge 7 agosto 2012, n. 135;

**Dato atto** dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'01/04/1999 laddove prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

**Preso atto** che l'entità delle risorse del fondo per l'anno 2017 destinato alla contrattazione decentrata è stata quantificata con l'atto del Presidente della Provincia n. 155 del 19/12/2017 e con successiva determinazione della dirigente del settore Risorse finanziarie, umane e reti n. 1416 del 19/12/2017 nei seguenti importi:

### QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA

QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA	2017
CCNL 22/01/2004 - ART.31 COMMA2- IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	1.042.927,00
CCNL 05/10/01-ART.4 COMMA 2 - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DAL 01/01/2000	199.423,29
CCNL 22/01/2004 - ART.32 COMMI 1,2 E 7	97.285,00
CCNL 09/05/2006 - ART.4 COMMA 1 - 0,50% MONTE SALARI 2003	48.786,00
RIDUZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTO DEL PERSONALE	-4.994,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.383.427,29</b>
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ANNO 2016	-569.609,48
<b>TOTALE</b>	<b>813.817,81</b>
RIDUZIONE RISORSE STABILI (ART.23 D.LGS.75/2017	-25.283,41
<b>RISORSE STABILI DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI</b>	<b>788.534,37</b>

### QUOTA EVENTUALE E VARIABILE ASSOGGETTATA AI LIMITI DELL'ART. 23 C.2 D.LGS.75/2017:

	2017
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA M) - RID. L. STRAORD.	45.816,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 2 - 1,2 % m.s. 1997	79.565,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 15 COMMA 5 - Ampliamento di servizi e nuove attività	275.732,75
<b>TOTALE</b>	<b>401.113,75</b>
<b>RIDUZIONE RISORSE VARIABILI EX ART.23 C.2 D.LGS.75/2017</b>	<b>-125.409,34</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>275.704,41</b>

### QUOTA EVENTUALE E VARIABILE NON ASSOGGETTATA AI LIMITI DELL'ART.23 C.2 DEL D.LGS.75/2017:

	2017
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. k	42.328,05
CCNL 14/09/2000 - art.27-Compensi avvocatura	5.000,00
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. k - Art.16 c.5 DL 98/2011 - Piani di razionalizzazione	11.551,78
<b>TOTALE</b>	<b>58.879,83</b>

## RIEPILOGO

RISORSE STABILI	788.534,37
RISORSE VARIABILI ASSOGGETTATE AL LIMITE EX ART.23 C.2 D.LGS.75/2017	275.704,41
RISORSE VARIABILI NON ASSOGGETTATE AL LIMITE EX ART.23 C.2 D.LGS.75/2017	58.879,83
<b>TOTALE</b>	<b>1.123.118,61</b>

**Preso atto** delle destinazioni storiche (stabili) e vincolate delle risorse del fondo quantificate con determinazione della dirigente del settore Risorse finanziarie, umane e reti n. 1387 del 13/12/2017 negli importi seguenti:

SPESE STABILI SRORICHE	2017
<b>CCNL 1.4.1999 ART.17</b>	
COMMA 2 - LETTERA B) - LED E PROGRESSIONI ECONOMICHE	268.000,00
COMMA 2 - LETTERA C) - PO A AP POSIZIONE E RISULTATO	169.687,50
COMMA 3 - IND. EX ART.37	5.811,00
COMMA 2 - LETTERA F) - SPEC. RESP.	33.500,00
COMMA 2 - LETTERA I)-SPEC.RESP.URP, PROT. CIV.....	600,00
<b>CCNL 22.01.2004 ART.33</b>	
INDENNITA' DI COMPARTO	122.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO PERSONALE AATO	
<b>TOTALE SPESE STABILI</b>	<b>599.598,50</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>788.534,37</b>
<b>DIFFERENZA</b>	<b>188.935,87</b>
<b>SPESE VARIABILI VINCOLATE</b>	
CCNL 1.4.1999 ART.17	
COMMA 2 - LETTERA D) TURNO	32.205,00
COMMA 2 - LETTERA D) REPERIBILITA'	93.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) MANEGGIO VALORI	500,00
COMMA 2 - LETTERA D) MAGG. ORARIA	1.500,00
COMMA 2 - LETTERA D) E) DISAGIO E RISCHIO	22.000,00
CCNL 1.4.1999 ART.14, COMMA 5 - COMPENSI ISTAT	
CCNL 1.4.1999 ART.17 COMMA 2 - INCENTIVI PROGETTAZ.	42.328,05
CCNL 14.9.2000 - ART.27 - COMPENSI AVVOCATURA	5.000,00
ART.113 D.LGS. 50/2016 - RIDETERMINAZIONE VARIABILI 2016 - IMPORTO NON EROGABILE	52.592,80
<b>TOTALE SPESE VARIABILI VINCOLATE</b>	<b>252.125,85</b>
<b>RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>334.584,24</b>
<b>DIFFERENZA</b>	<b>82.458,39</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE ANNUALE</b>	<b>271.394,26</b>

## CONVENGONO

di approvare il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017e in particolare:

di destinare le risorse disponibili pari a €271.394,26 al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale da ripartire secondo i criteri definiti all'allegato A) al presente accordo;

Le parti concordano che le risorse destinate al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale saranno quantificate a consuntivo in misura esatta con provvedimento del dirigente competente in materia di Personale e saranno:

- ridotte in misura direttamente proporzionale a fronte dell'eventuale mancato raggiungimento degli obiettivi dei progetti elaborati ai sensi dell'art. 15 comma 5 che finanziano la parte variabile del fondo; gli importi eventualmente decurtati costituiranno economie di bilancio;



- integrate con l'eventuale saldo positivo che si rendesse disponibile a consuntivo sul fondo, a seguito del mancato utilizzo per gli altri istituti;

Le parti stabiliscono inoltre di utilizzare i risparmi che si potranno originare sul fondo destinato all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato agli incaricati di posizione organizzativa/alte professionalità per incrementare il fondo dedicato all'erogazione dell'indennità agli incaricati di specifiche responsabilità; eventuali ulteriori economie andranno ad incrementare il fondo destinato alla produttività generale.

Per l'anno 2018 l'importo concordato per specifiche responsabilità è pari a € 38.500,00 e l'Amministrazione si impegna a dare tempestiva comunicazione dei provvedimenti adottati.

Inoltre le parti si impegnano, nel caso di significative diminuzioni a partire dal 2018 delle risorse, anche in relazione al mancato raggiungimento del pareggio di bilancio 2017, ad avviare tempestivamente e comunque entro il mese di aprile, un confronto per l'eventuale riconsiderazione della destinazione di tutte le voci del fondo.

Letto, firmato e sottoscritto

Provincia di Ravenna

BASSANI SILVIA

NERI PAOLO

RSU

BEZZI ANDREA

BONDI ANDREA

BUBBOLINI CARLOTTA

CAPUCCI STEFANO

DE NOTARIS MICHELA

FAGIOLI ROBERTA

GRAZIOLI CRISTINA

LAMONARCA MARINA

MANETTA LAURA

MIRRI DANIELE

TOMASSETTI GIOVANNA

VISENTIN GIUSEPPE CANZIO

OO.SS

BARONCELLI ROBERTO

MAZZONI ALBERTO

MENEGATTI SERGIO

ALVISI PATRIZIA

MORELLI FRANCO

*[Handwritten signatures of Bassani Silvia and Neri Paolo]*

*[Handwritten signatures of Bezzi Andrea and Bondi Andrea]*

*[Handwritten signature of Baroncelli Roberto]*

*[Handwritten signature of Mazzone Alberto]*

*[Handwritten signature of Alvisi Patrizia]*

*[Handwritten signature of Morelli Franco]*

*[Handwritten signature of Fagioli Roberta]*

*[Handwritten signature of Manetta Laura]*

*[Handwritten signature of Tomassetti Giovanna]*

## Criteria per la ripartizione dei compensi incentivanti la performance individuale

### PRESO ATTO CHE

ai fini delle sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo avente ad oggetto i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate, il Presidente della Provincia determina annualmente la costituzione del fondo, stabilendo l'ammontare delle risorse aggiunte per incentivare l'aumento delle prestazioni del personale in servizio correlato all'attivazione di nuovi servizi e di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, secondo quanto disposto dall'articolo 15 comma 5 del CCNL dell'01/04/1999.

### PRESO ATTO ALTRESI' CHE

con lo stesso Atto il Presidente

1. approva l'elenco dei progetti relativi all'attivazione di nuovi servizi ed ai processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;
2. definisce, con riferimento a ciascun progetto, obiettivi, indicatori di risultato, tempi di realizzazione, percorsi e misure organizzative attraverso cui perseguire gli obiettivi stabiliti e sistemi di verifica a consuntivo;
3. quantifica, a valere sulle risorse finanziarie aggiunte al fondo e con riferimento a ciascun singolo progetto, la quota da destinare all'incentivazione dei dipendenti;

### CONSIDERATO CHE

L'ammontare effettivamente erogabile delle risorse destinate a ciascun progetto viene stabilita a consuntivo, con determina dirigenziale, in misura direttamente proporzionale alla percentuale di realizzazione del progetto stesso, come certificato dall'organismo di controllo interno (nucleo di valutazione), sulla base degli indicatori pre-definiti con Atto del Presidente in fase di costituzione del fondo risorse decentrate. Le risorse non utilizzate, in conseguenza della mancata realizzazione o della realizzazione parziale dei progetti approvati anno per anno non dà luogo alla formazione di residui, ma viene direttamente economizzata, contribuendo alla formazione dell'avanzo di amministrazione dell'ente.

### TUTTO CIO' PREMESSO

le parti concordano quanto segue:

#### Performance individuale anno 2017

La quota di risorse disponibili è interamente ripartita tra i dipendenti in servizio nel corso dell'anno di riferimento, utilizzando tre parametri di riferimento:

- valutazione delle prestazioni e dei risultati individuali effettuata dal dirigente di ciascun centro di responsabilità con le modalità stabilite nel sistema di valutazione in uso;
- categoria di inquadramento;
- ore di effettiva presenza in servizio, comprensive delle eventuali ore viaggio per trasferte e al netto delle ore di straordinario retribuito, fino ad un valore massimo pari a 1500 ore annue (per quanto concerne la maternità obbligatoria, si farà riferimento all'art. 17, comma 4 del CCNL 14/09/2000).

L'incentivo individuale spettante al dipendente sarà determinato in misura direttamente proporzionale al coefficiente individuale calcolato moltiplicando i parametri concernenti valutazione, categoria di inquadramento e ore lavorate.

Ai fini del calcolo del coefficiente individuale, i criteri riguardanti valutazione e categoria sono considerati secondo i seguenti parametri:

Valutazione	Parametro
prestazioni e risultati superiori all' apporto richiesto, con risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa	1,20
prestazioni e risultati pari all' apporto richiesto, con significativo contributo al raggiungimento degli obiettivi	1
prestazioni e risultati inferiori all'apporto richiesto	0,6

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

non valutabile	0,6
----------------	-----

Categoria	Parametro
B	1,6
C	1,7
D	1,8

~~Handwritten mark~~

FR

FR

~~Handwritten mark~~

A

h

M

h

msw

Ulysses

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature